

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования «Детская школа искусств  
«Образовательно-концертное объединение имени Кима Назаретова»

**«ПРИНЯТО»**

Общим собранием работников  
трудоого коллектива МБУ ДО  
«ДШИ «ОКО им. К. Назаретова»  
протокол от 05.04.2018 г. № 2

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Генеральный директор МБУ ДО  
ДШИ «ОКО им. К. Назаретова»

А.Б. Рустамянц

2018 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об Общем собрании трудового коллектива**

### **Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Образовательно-концертное объединение имени Кима Назаретова»**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива МБУ (далее – Общее собрание) разработано в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами: Конституцией Российской Федерации; Конвенцией ООН о правах ребенка; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Правительства города Ростова-на-Дону; нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации, Департамента по культуре города Ростова-на-Дону; Уставом Школы и настоящим Положением.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» (далее – МБУ) является органом самоуправления. Общее собрание создаётся в целях развития и совершенствования образовательной и артистической деятельности МБУ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании устава МБУ.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МБУ. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами

самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне МБУ, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач МБУ.

1.4. Трудовой коллектив МБУ составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора, а именно руководящие и педагогические работники, художественный и артистический персонал оркестра, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал, лица, работающие по трудовому договору в учреждении.

1.5. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБУ. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава работников МБУ.

1.6. Общее собрание действует на основании Положения об Общем собрании трудового коллектива МБУ и проводится не реже двух раз в год или по мере необходимости.

1.7. Общее собрание ведёт председатель, избираемый из числа участников. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один календарный год.

1.8. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

1.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их генеральным директором МБУ являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива.

## **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие устава МБУ, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников МБУ, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации генерального директора о перспективах развития МБУ;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора МБУ;
- принятие Коллективного договора МБУ;
- рассмотрение и внесение предложений в соответствующие органы о присвоении почетных званий;
- заслушивание отчёта генерального директора МБУ о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Совета МБУ, избрание его членов;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Выдвижение коллективных требований работников МБУ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.4. Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

2.5. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников МБУ;
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

2.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления МБУ по вопросам организации основной деятельности.

### **3. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

3.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

3.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства работников МБУ.

3.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

4.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБУ.

4.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания.