


Согласовано:
Представитель трудового коллектива
МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К Назаретова»


_____ С.Н. Тарановская
« 07 » июня 2019 года

Утверждаю:
Генеральный директор
МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К Назаретова»


_____ А.Б. Рустамянц
« 07 » июня 2019 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера работников МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 16.06.2017 № 523 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работнику к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

1.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.

2. Размеры и условия выплат компенсационного характера

2.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Руководителю и специалистам выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к должностным окладам, рассчитываются от должностных окладов с учетом выплаты за квалификацию при наличии квалификационной категории.

Рабочим выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к ставкам заработной платы, рассчитываются от ставок заработной платы с учетом выплаты за качество работы.

2.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее 4 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы, за время фактической занятости в таких условиях, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.4. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.5. Размеры выплат компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. Для эффективной работы учреждений при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ за фактически отработанное время.

2.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время с 22.00 до 06.00 часов в размере 35 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Расчет части должностного оклада, ставки заработной платы за час работы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.8. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, связанную с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), учреждения

устанавливается доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, в соответствии с таблицей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
	2	3
1.	<p>Работники учреждений:</p> <p>за работу с автоматизированными информационными системами;</p> <p>за работу с персональными данными работников, обучающихся, родителей (законных представителей);</p> <p>за работу с сайтами учреждений</p>	<p style="text-align: right;">до 20</p> <p style="text-align: right;">до 20</p> <p style="text-align: right;">до 15</p>
2.	<p>Работники учреждений - за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях (в т.ч. районных), методических и педагогических советах:</p> <p>руководитель комиссии (консилиума, объединения)</p> <p>секретарь комиссии (консилиума, объединения)</p>	<p style="text-align: right;">до 20</p> <p style="text-align: right;">до 15</p>
3.	<p>Работники учреждений, в том числе библиотекари – за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников);</p> <p>за работу с архивом учреждения</p>	<p style="text-align: right;">до 25</p> <p style="text-align: right;">до 15</p>
4.	<p>Работникам учреждений дополнительного образования:</p> <p>за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг (председатель, секретарь и члены комиссии)</p> <p>за работу в комиссиях по приемке товаров, работ и услуг (председатель, секретарь)</p>	<p style="text-align: right;">до 20</p> <p style="text-align: right;">до 20</p>
5.	<p>Работники учреждения за выполнение обязанностей контрактного управляющего</p>	<p style="text-align: right;">до 50</p>
6.	<p>Работники учреждения за организацию работы:</p> <p>с фондом социального, медицинского страхования</p> <p>с фондом пенсионного страхования</p> <p>по противодействию терроризму</p> <p>по ведению воинского учета</p> <p>по обеспечению противопожарной безопасности</p> <p>по выполнению обязанностей начальника штаба ГО и ЧС</p>	<p style="text-align: right;">до 20</p> <p style="text-align: right;">до 20</p> <p style="text-align: right;">до 15</p> <p style="text-align: right;">до 15</p> <p style="text-align: right;">до 10</p> <p style="text-align: right;">до 10</p>

	общественного инспектора по охране труда по противодействию коррупции в учреждении	до 20 до 15
7.	Педагогические работники за заведование отделами музыкальных, художественных школ и школ искусств	до 25
8.	Работникам за организацию и проведение на базе учреждения мероприятий (на период подготовки и проведения мероприятий): районного уровня городского уровня регионального уровня федерального уровня международного уровня	до 10 до 15 до 20 до 25 до 30
9.	Работники учреждений, официально назначенные ответственными за подготовку и проведение мероприятий городского, районного и областного уровней (на время подготовки и проведения) - выполнение работы ведущего мероприятия	до 30 до 20
10.	Работникам учреждений за работу в составе аттестационной комиссии учреждения по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности: руководитель комиссии секретарь комиссии	до 15 до 10
11.	Работники учреждений за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области	10
12.	Работники учреждений за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	15
13.	Руководители учреждений, заместители руководителя, педагогические работники за организацию и проведение на базе учреждения инновационной (экспериментальной) работы площадок, проводящих исследовательскую работу по проблемам образования и внедрению результатов в практику: - регионального уровня - федерального уровня	до 30 до 40

14.	Работники учреждений дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) за работу с подготовительными группами (за счет средств платных услуг)	до 50
15.	Работники учреждений за участие в проведении ремонтов и иных работ в учреждении (на время проведения ремонтных работ)	до 80
16.	Работники учреждений за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям (при их отсутствии в штатном расписании учреждения), выполнение отдельных функций, не входящих в должностную инструкцию (на период ведения работ и проведения мероприятий): <ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных и лакокрасочных работ; - погрузочно-разгрузочные работы и складирование; - ремонт и настройка комплекта акустической, звукоусилительной аппаратуры, ремонту и настройке баянов, аккордеонов, смычковых, щипковых и духовых инструментов; - ремонт и пошив костюмов для коллективов школы; - костюмер, сценарист, режиссер-постановщик, звукооператор, художник-оформитель. 	до 30 до 25 до 50 до 50 до 50
17.	Работники учреждений за выполнение функций администратора электронного журнала, дневника	до 25

2.8.1. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, а также при почасовой оплате труда педагогических работников доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитывается от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности.

2.8.2. Объем средств, направляемых на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, не должен превышать 15 процентов от планового фонда оплаты труда, исчисленного исходя из должностных окладов, ставок заработной платы и надбавок за квалификацию при наличии квалификационной категории.

2.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работнику по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ.