

Согласовано:

Представитель трудового коллектива
МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К Назаретова»

С.Н. Тарановская

« 07 » июня 2019 года

Утверждаю:

Генеральный директор
МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К Назаретова»

А.Б. Рустамянц

« 07 » июня 2019 года



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова»

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (ред. от 03.04.2017), Постановлением от 16.06.2017 № 523 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону по видам экономической деятельности «Культура и искусство» и «Образование в области культуры», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры города Ростова-на-Дону.

1.2 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Образовательно-концертное объединение имени Кима Назаретова», по виду экономической деятельности «Образование в области культуры» и по виду экономической деятельности «Культура и искусство» (далее – Положение), определяет:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Образовательно-концертное объединение имени Кима Назаретова»;

условия установления выплат компенсационного характера (Приложение №2);

условия установления выплат стимулирующего характера (Приложение №3);

условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

особенности условий оплаты труда педагогических работников;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.3. Фонд оплаты труда учреждения формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете города Ростова-на-Дону, исходя из объема (размеров) субсидии учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием на оказание муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств бюджета города Ростова-на-Дону утверждается Управлением культуры города Ростова-на-Дону.

2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников

2.1. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников дополнительного образования устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», а также Профессиональных стандартов по должностям педагогических работников. Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям работников учебно-вспомогательного персонала приведены в таблице.

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ по должностям педагогических работников приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников		
2-й квалификационный уровень	Концертмейстер	7834
4-й квалификационный уровень	Преподаватель	8621

2.2. Должностные оклады по должностям работников культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	Заведующий костюмерной	7361

ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»		
1 квалификационный уровень	Администратор, звукооператор: без категории II категории I категории высшая категория	7725 8511 8936 9379
2 квалификационный уровень	Библиотекарь без категории II категории I категории	7725 8107 8511

2.3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень делопроизводитель	4720
	2-й квалификационный уровень	4948
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень (лаборант, секретарь руководителя)	5194
	2-й квалификационный уровень	5456
	3-й квалификационный уровень	5730
	4-й квалификационный уровень	6002
	5-й квалификационный уровень в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	7648
	в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7287
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень (бухгалтер, инженер-программист, специалист по кадрам, экономист)	6002
	2-й квалификационный уровень	6298
	3-й квалификационный уровень (бухгалтер I категории)	6611
	4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий экономист)	6939
	5-й квалификационный уровень (заместитель главного бухгалтера)	7287

2.4. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений)	3880
	2-й квалификационный разряд	4105
	3-й квалификационный разряд (слесарь-сантехник)	4346
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд	4613
	5-й квалификационный разряд	4881
	2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд(слесарь-сантехник, слесарь –электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей, водитель)	5161

2.5. Ставки заработной платы по профессиям рабочих культуры устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Наименование профессии	Ставка заработной платы (рублей)
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	Костюмер 2-6-го разрядов	4346
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд	Настройщик пианино и роялей 4-8-го разрядов Единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС);	4613
5-й квалификационный разряд		4881
6-й квалификационный разряд		5161

2.6. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице.

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
1	2
специалист по охране труда; 1-й квалификационный уровень	6002
2-й квалификационный уровень	6298
3-й квалификационный уровень	6608
4-й квалификационный уровень	6939
5-й квалификационный уровень	7648
Артисты джазового и камерного оркестров: аккомпаниатор; артист-вокалист (камерный, джазовый); артист-вокалист (солист); солист-инструменталист; артист-солист-инструменталист; артист оркестра- ведущий концертмейстер; бас-гитарист; гитарист; контрабасист; концертмейстер; концертмейстер по классу вокала; саксофонист; саксофонист-концертмейстер группы; трубоч; трубоч-концертмейстер группы; тромбонист; тромбонист-концертмейстер; ударные; ударные (перкуссия); художник-постановщик	
2-я категория	8936
1-я категория	9379
Высшая	9428
Дирижер, звукорежиссер	9853
Главный администратор, главный дирижер	10862
Художественный руководитель (Джазового оркестра им. Кима Назаретова)	11943

2.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

2.8. В Муниципальном джаз-оркестре Кима Назаретова, Муниципальном ансамбле камерной музыки «Каприччио» минимальные должностные оклады руководителю и художественному персоналу увеличиваются на коэффициент 0,05 и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.9. Муниципальном джаз-оркестре Кима Назаретова, муниципальном ансамбле камерной музыки «Каприччио» минимальные должностные оклады руководителей увеличиваются на коэффициент 0,05, артистического персонала – на 0,08 и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.10. При определении размера коэффициента, увеличивающего минимальные должностные оклады и образующие новые должностные оклады, применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент определяется путем суммирования размеров коэффициентов, увеличивающих минимальные должностные оклады. При увеличении минимальных должностных окладов на сводный коэффициент размер нового должностного оклада подлежит округлению до целого рубля.

3. Условия оплаты труда руководителя,
его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения должностных
окладов, размеры и условия осуществления выплат
компенсационного и стимулирующего характера

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада руководителя.

Наименование учреждения	Должностной оклад (рублей)
МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова»	14945

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада в соответствии с приказом руководителя исходя из объема и сложности функциональных обязанностей каждого заместителя и главного бухгалтера, его компетенции и квалификации.

3.4. С учетом условий труда руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Приложением № 2 к настоящему Положению.

3.5. Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Приложением № 3 к настоящему Положению.

3.6. Руководитель, заместители руководителя помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же муниципальном учреждении, а также работать по совместительству в другом учреждении.

Оплата труда руководителя и заместителей руководителя за осуществление педагогической (преподавательской) работы в том же учреждении устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполнять в учреждении руководителем в рамках основного рабочего времени, определяется начальником Управления культуры города Ростова-на-Дону, заместителем руководителя – руководителем учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа, осуществляемая руководителем учреждения в учреждении в рамках основного рабочего времени, совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) и иная работа руководителя учреждения в своем учреждении или в другом учреждении за рамками основного рабочего времени - по совместительству может осуществляться с разрешения начальника Управления культуры города Ростова-на-Дону.

3.7. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельное соотношение) в размере от 3 до 6 за финансовый год.

Руководителю предельное соотношение заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в соответствии с таблицей.

Среднесписочная численность (человек)	Размер предельного соотношения
До 50	3

от 51 до 100	4
от 101 до 150	5
свыше 150	6

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда.

Предельный уровень соотношения заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава, определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения.

Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несут руководители учреждений, главные бухгалтеры.

4. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

4.1. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральным государственным требованиям, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий учреждения.

4.2. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы) не установлен.

4.3. При установлении преподавателям (педагогическим работникам), для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо сохранять ее объем и преемственность преподавания. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям (педагогическим работникам) в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества обучающихся.

4.4. В трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

установленным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;

размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;

размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.5. Предоставление учебной (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей учреждений и их заместителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы.

4.6. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

4.6.1. Заработная плата на основе ставок заработной платы (условно-постоянная часть заработной платы) педагогических работников определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей должности (с учетом повышающих коэффициентов, образующих новые ставки заработной платы) на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы преподавателей за работу по совместительству в своем учреждении или в другом образовательном учреждении.

4.6.2. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется отдельно по учебным полугодиям.

4.7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

4.7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за:

часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

4.7.2. При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера:

доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей;

выплат стимулирующего характера: выплаты за выслугу лет, за квалификацию, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака), иных выплат стимулирующего характера.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4.8. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам преподавателя и другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

4.9. Преподавателю, поступившему на работу в течение учебного года, размер месячной заработной платы определяется путем умножения его часовой ставки, рассчитанной с учетом объема учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается в соответствии с почасовой оплатой труда.

4.10. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, за период до начала занятий выплачивается заработная плата исходя из ставки заработной платы преподавателя (с учетом повышающих коэффициентов, образующих новые ставки заработной платы) и выплаты за квалификацию.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Работникам учреждения оказывается материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

Руководителю – Управлением культуры города Ростова-на-Дону в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

Работникам учреждения – руководителем в соответствии с Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи (Приложение №5) с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работника учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда и внебюджетные средства в объеме, определяемом муниципальным учреждением самостоятельно.

5.2. Работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Средства для установления доплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников.

5.3.1. Для работников из числа артистического и художественного персонала, имеющих большой опыт профессиональной деятельности, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, определяются индивидуальные условия и размеры оплаты труда, превышающие размеры оплаты труда работников, предусмотренные положением по оплате труда учреждения.

5.4. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения не может быть более 40 процентов.

Перечень должностей административно-управленческого персонала устанавливается на основании Приложения №1 к настоящему Положению.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей административно-управленческого персонала
МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова»

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся:
генеральный директор, художественный руководитель;
заместитель руководителя;
главный бухгалтер;
специалист по кадрам.