

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Генеральный директор  
МБУ ДО «ДШИ  
«ОКО им. К. Назаретова»



А.Б. Рустамянц

М.П. \_\_\_\_\_  
« 26 » августа 2019 г.

ОТ РАБОТНИКОВ

Представитель работников  
МБУ ДО «ДШИ  
«ОКО им. К. Назаретова»

\_\_\_\_\_ С.Н. Тарановская

« 26 » августа 2019 г.

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детская школа искусств «Образовательно-концертное  
объединение имени Кима Назаретова»  
действующему с 07.06.2019 по 06.06.2022 гг.**



Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 11587/1/19-1679  
от 06.09.2019

Заместитель министра

\_\_\_\_\_ О.В. Исаенко

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Ростов-на-Дону  
2019

Начальник управления по  
ТРУДУ



Г. Г. ДОМ

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств «Образовательно-концертное объединение имени Кима Назаретова» (МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова») в лице генерального директора Рустамянца Арама Борисовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице представителя актива трудового коллектива Тарановской Светланы Николаевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (Протокол общего собрания трудового коллектива от 26.08.2019 № 4), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» изменение, изложив пункт 3.2. Коллективного договора в следующей редакции:

п. 3.2. «Работодатель обязуется при процедуре сокращения штата:

- предоставлять преимущественное право на работу работникам более высокой квалификации, работникам, имеющим стаж работы более 10-15 лет, работникам – единственным кормильцам в семье, имеющим детей - инвалидов, работникам предпенсионного возраста (период в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную);

- выплачивать высвобождающимся работникам выходное пособие в размере 2-х должностных окладов (ставок). В исключительных случаях среднемесячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение 3-х месяцев со дня увольнения по решению органов службы занятости населения при условии, если в 2-х недельный срок после увольнения, работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен;

- предоставлять работнику в период 2-х месяцев до увольнения, оплачиваемые 4 часа в неделю для поиска работы».

2. Внести в Коллективный договор МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» изменение, дополнив пункт 6.7. Коллективного договора положением части 8 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации:

п. 6.7. «При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

3. Внести в Коллективный договор МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» изменение, изложив пункт 6.12. Коллективного договора в следующей редакции:

п. 6.12. «Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата до МРОТ производится пропорционально отработанному времени. Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц».

4. Внести в Коллективный договор МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» изменение, добавив пункт 7.6. в разделе 7. «Условия работы, охрана и безопасность труда» Коллективного договора:

п. 7.6. «В целях профилактики ВИЧ / СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

5. Внести в Коллективный договор МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» изменение, изложив пункт 9.4. Коллективного договора в следующей редакции:

п. 9.4. «Члены актива трудового коллектива включаются в состав комиссий учреждения по специальной оценке условий труда, охране труда, социальному страхованию и других».

6. Внести в Коллективный договор МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» изменение, изложив пункт 10.6. Коллективного договора в следующей редакции:

п. «10.6. Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке условий труда, охране труда и других».

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 26.08.2019 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» на 07.06.2019 - 06.06.2022 гг.

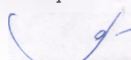
Дополнительное соглашение к Коллективному договору подписали:

От имени работодателя:

От имени работников:

Генеральный директор

Представитель актива трудового коллектива

  
\_\_\_\_\_ А.Б. Рустамянц

  
\_\_\_\_\_ С.Н. Тарановская

В настоящем сшиве прошито,  
пронумеровано  
и скреплено печатью  
3 (три) листа  
Генеральный директор  
МБУ ДО «ДШИ  
ОКО им. К. Назаретова»

А.Б. Рустамянц

