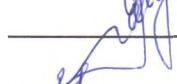


СОГЛАСОВАНО:
Представитель
трудового коллектива


С.Н. Тарановская
«21» 12 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
МБУ ДО «ДШИ «ОКО
им. К. Назаретова»


А.Б. Рустамянц
«21» 12 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕТЕ И РАССМОТРЕНИИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) В МБУ ДО «ДШИ «ОКО ИМ. К. НАЗАРЕТОВА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение об учете и рассмотрении причин микроповреждений (микротравм), полученных работниками в процессе трудовой деятельности (далее – Положение), разработано в целях реализации требований статей 214, 216, 226 Трудового кодекса РФ.

1.2. Положение определяет процедуры регистрации, информирования, рассмотрения причин и учета микроповреждений (микротравм), произошедших с работниками учреждения, а также разъясняет действия работников в случаях возникновения микроповреждений (микротравм).

1.3. Положение разработано с учетом Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 г. № 632н.

1.4. Любое микроповреждение (микротравма) является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации. Микротравмы могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах в зонах повышенной опасности.

1.5. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

1.6. Целью настоящего Положения является вовлечение директора учреждения, профсоюзной организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

1.7. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволяют:

1.7.1. своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры;

1.7.2. провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда;

1.7.3. снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микроповреждениями (микротравмами) и несчастными случаями.

1.8. Задачей рассмотрения обстоятельств и причин микроповреждений (микротравм) является создание на основании полученного объема информации базы данных об имеющихся опасностях с дальнейшей оценкой выявленных профессиональных

рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

Аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Микротравма (Микроповреждение) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в трудовой деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3. ОСОБЕННОСТИ РАССМОТРЕНИЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН МИКРОТРАВМ.

3.1. При анализе результатов рассмотрения обстоятельств и причин микроповреждений (микротравм) рекомендуется не привлекать к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, которые допустили случаи

микротравм. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или к их необъективному рассмотрению. Такие действия исключают реальную оценку происшедших событий, не позволят обеспечить выполнение требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

3.2. Выявление микроповреждений (микротравм), их учет и количество также не должны влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитываться в рейтингах руководителей и служб охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

3.3. Если в ходе рассмотрения обстоятельств и причин микроповреждения (микротравмы) установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направить работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовить докладную записку руководству и др.).

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В СЛУЧАЕ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ).

4.1. Работник в соответствии с требованиями статьи 215 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом известном ему несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

4.2. Основанием для регистрации микротравмы работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к ее возникновению, является обращение пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю или представителю работодателя.

4.3. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СЛУЧАЕ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ).

5.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

5.2. Работодатель устанавливает порядок рассмотрения обстоятельств и причин микротравм и их регистрации применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства.

5.3. Работодатель назначает в организации ответственных за рассмотрение обстоятельств и причин микротравм и их учет.

5.4. Работодатель контролирует оформление и учет микротравм на производстве. А также дает оценку своевременности, качеству рассмотрения, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

5.5. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по устранению причин микротравм и улучшению условий труда.

6. ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ В СЛУЧАЕ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ).

6.1. Руководитель структурного подразделения при любом повреждении или ухудшении здоровья работника незамедлительно на месте происшествия оказывает первую помощь пострадавшему или при необходимости доставляет его в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь.

6.2. Руководитель структурного подразделения принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействия опасных или вредных производственных факторов. Выводит других работников с места происшествия, информирует работников и других лиц о возможной опасности, ограждает место происшествия, вызывает соответствующие аварийные службы и пр.

6.3. Руководитель структурного подразделения информирует директора учреждения и специалиста по охране труда о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему первой помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

6.4. Руководитель структурного подразделения совместно со специалистом по охране труда после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, членов бригады и др. о происшедшем микроповреждении (микротравме) в течение трех календарных дней проводит рассмотрение обстоятельств и причин происшествия с определением круга лиц, участвующих в нем.

6.5. Руководитель структурного подразделения оказывает всяческое содействие специалисту по охране труда при рассмотрении обстоятельств и причин микроповреждения (микротравмы).

6.6. Руководитель структурного подразделения после рассмотрения обстоятельств и причин микроповреждения (микротравмы) при необходимости проводит внеплановый инструктаж причастным работникам. В том случае, если работники нарушили требования охраны труда и эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

7. ОБЯЗАННОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ МИКРОПОВРЕЖДЕНИИ (МИКРОТРАВМЕ).

7.1. Специалист по охране труда после получения информации от руководителя структурного подразделения, пострадавшего, медицинского работника, членов бригады и др. о происшедшей микротравме, совместно с руководителем структурного подразделения в течение трех календарных дней проводит рассмотрение обстоятельств и причин происшествия с определением круга лиц, участвующих в нем.

7.2. В рассмотрении обстоятельств и причин микроповреждений (микротравм) могут принимать участие: представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

7.3. Специалист по охране труда для участия в рассмотрении причин и обстоятельств микроповреждений (микротравм) может приглашать представителей других подразделений учреждения, которые смогут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

7.4. Специалист по охране труда и лица, участвующие в рассмотрении микроповреждения (микротравмы), проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

7.5. Специалист по охране труда обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем.

7.6. Специалист по охране труда обеспечивает разъяснение руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения, порядок рассмотрения и оформления микроtraвм.

7.7. Специалист по охране труда по результатам процедуры в течение суток оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микроtraвмы) работника в одном экземпляре (приложение № 1).

7.8. Основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения.

7.9. Справку подписывают все участники рассмотрения и пострадавший, затем документ хранится у специалиста по охране труда.

7.10. Специалист по охране труда производит учет произошедших микроповреждений (микроtraвм) с регистрацией их в журнале учета микроповреждений (микроtraвм) работников (приложение № 2).

7.11. Специалист по охране труда обеспечивает хранение справок о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к микроповреждению (микроtraвме) в течение одного года со дня даты произошедшей микроповреждения (микроtraвмы). Также обеспечивают хранение журнала регистрации микроповреждений (микроtraвм) в течение одного года со дня последней записи в нем.


7.12. Специалист по охране труда информирует директора учреждения о произошедших микроповреждениях (микроtraвмах), создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования.

7.13. Специалист по охране труда анализирует результаты рассмотрения микроповреждений (микроtraвм), связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий. К данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте, возгорание или пожар на рабочем месте, воздействие электрического тока, возникновение микроtraвм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками. Разрабатывает мероприятия по устранению выявленных нарушений.

7.14. Специалист по охране труда информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах произошедших микроповреждений (микроtraвм), создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий.

7.15. Специалист по охране труда разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планирует работы по улучшению условий труда.

Разработал:

Специалист по охране труда
Андреева А.Ю. 

Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микроразрыва (микротравмы) работника
Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж
работы по специальности)

Место получения работником микроразрыва (микротравмы):

Дата, время получения работником микроразрыва (микротравмы):

Действия по оказанию первой помощи:

Характер (описание) микротравмы

Обстоятельства:

(изложение обстоятельств получения работником микроразрыва (микротравмы))

Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме):

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроразрыву (микротравме):

Подпись уполномоченного лица, фамилия, инициалы, должность, дата

ЖУРНАЛ
учета микроповреждений (микротравм) работников

№ п/п	Ф. И. О. пострадавшего работника, должность, подразделение	Место, дата и время получения микроповреждения (микротравмы)	Краткие обстоятельства получения работником микроповреждения (микротравмы)	Причины микроповреждения (микротравмы)	Характер (описание) микротравмы	Принятые меры	Последствия микроповреждения (микротравмы)	Ф. И. О. и должность лица, проводившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9