

СОГЛАСОВАНО:

Представитель
трудового коллектива

С.Н. Тарановская

«21» 12 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова»

А.Б. Рустамянц

«21» 12 2022г.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В МБУ ДО «ДШИ «ОКО ИМ. К. НАЗАРЕТОВА»

1. Политика обеспечения условий и охраны труда в МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» разработана с учетом государственной политики в области охраны труда.

2. Специфика деятельности работодателя и вида осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников: оказание муниципальных услуг по предоставлению дополнительного образования детей в соответствии с муниципальным заданием в сфере культуры и образования, реализация дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ, образовательных программ дополнительного образования детей художественно-эстетической, социально-педагогической, культурологической направленности, общеразвивающих программ, подготовка наиболее одаренных учащихся к поступлению в учреждения среднего и высшего профессионального образования в области искусств.

3. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда сотрудников и обучающихся, являются приоритетным направлением деятельности учреждения.

4. Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников и обучающихся, администрация принимает на себя следующие **обязательства:**

4.1. соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

4.2. обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;

4.3. постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью обучающихся и работников учреждения;

4.4. осуществлять анализ состояния охраны труда в учреждении и реализацию мер по снижению производственных рисков;

4.5. содействовать общественному контролю в учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

4.6. устанавливать обязательные гарантии и компенсации сотрудникам учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.7. требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов при проведении работ в учреждении;

4.8. обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;

4.9. осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;

4.10. пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости Политику в области охраны труда и доводить до всех участников трудового процесса;

4.11. доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;

4.12. поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;

4.13. проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

4.14. обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;

4.15. обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;

4.16. повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

4.17. своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

4.18. обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в учреждении, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;

5. Основные цели:

5.1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся в процессе трудовой деятельности и обучения;

5.2. гарантии прав работников и обучающихся на охрану труда;

5.3. обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда и учебного процесса;

5.4. неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

6. Основные задачи:

6.1. стремление к соответствию деятельности учреждения требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья;

6.2. внедрение и совершенствование системы управления охраной труда;

6.3. ведение деятельности таким образом, чтобы неотъемлемую её часть составляли вопросы охраны жизни и здоровья, обеспечения безопасных условий труда и учебного процесса;

6.4. эффективное применение и использование здоровьесберегающих образовательных технологий;

6.5. распространение требований системы управления охраной труда на деятельность учреждения и подрядных организаций, выполняющих работы на объектах и территориях учреждения;

6.6. реализация основных направлений политики учреждения в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

6.7. разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

6.8. создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;

6.9. формирование безопасных условий труда;

6.10. контроль за соблюдением требований охраны труда;

6.11. обучение и проверка знаний по охране труда;

6.12. охрана и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организация их лечебнопрофилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда и отдыха.

7. Применение безопасных приемов труда, осторожность и внимательность по отношению к себе и другим сотрудникам должно быть неотъемлемым и являться частью деятельности всех работников учреждения.

8. Работодатель принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики в соответствии с целями, задачами и выполнением запланированных мероприятий по их достижению.