

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская школа искусств «Образовательно-концертное объединение  
имени Кима Назаретова»**

**"ПРИНЯТО"**

Общим собранием работников трудового  
коллектива МБУ ДО  
«ДШИ «ОКО им. К. Назаретова»  
протокол от 09.01.2023 г. № 1

**"УТВЕРЖДЕНО"**

Генеральный директор  
МБУ ДО «ДШИ  
«ОКО им. К. Назаретова»  
А.Б. Рустамянц



**ПОЛОЖЕНИЕ**

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детская школа искусств «Образовательно-концертное объединение  
имени Кима Назаретова»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Методические рекомендации) разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

**2. Основные понятия**

2.1. Участники образовательных отношений воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и для третьих лиц.

### **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов**

3.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника; условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников; -
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова».

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

#### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений.

4.3. Педагогические работники МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами учреждения.

#### **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова», учитывается мнение совета родителей;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова»;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных достижениях воспитанников;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме генерального директора МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова».

5.5. Руководитель МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению

возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Генеральный директор МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом в МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель.

6.2. Ответственное лицо в МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.