



**Согласовано:**  
Представитель трудового коллектива  
МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К Назаретова»

  
\_\_\_\_\_ **С.Н. Тарановская**  
« 07 » декабря 2015 года

**Утверждаю:**  
Генеральный директор МБУ ДО «ДШИ  
«ОКО им. К. Назаретова»

  
\_\_\_\_\_ **А.Б. Рустамянц**  
« \_\_\_\_\_ » декабря 2015 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о выплатах стимулирующего характера работников МБУ ДО «ДШИ «ОКО им. К. Назаретова»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону 11.08.2015 № 705 ««О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» в целях материального стимулирования педагогических и других работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

1.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

#### **2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат:**

2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях города Ростова-на-Дону, утвержденным постановлением Администрации города Ростова-на-Дону 11.08.2015 № 705 ««О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- иные выплаты стимулирующего характера.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

Выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 1 таблицы пункта 3.4 и пунктом 3.13 настоящего положения, рассчитываются исходя из должностного оклада работника с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

2.3. Работникам МБУ ДО «ДШИ «ОКО им.К.Назаретова» устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Перечень учреждений	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Учреждения дополнительного образования (определяется в баллах по результатам мониторинга качества образовательного процесса, осуществляемого Управлением культуры в соответствии с положением, утвержденным приказом по Управлению культуры):  от 52,0 до 65,7 баллов  65,8 баллов и выше	Руководители учреждений (структурных подразделений); заместители руководителей, педагогические работники	  0,15  0,25

Повышающий коэффициент к должностным окладам за высокие результаты работы (категорию образовательного учреждения) устанавливается:

- руководителю учреждения - Управлением культуры;
- заместителям руководителя из числа педагогических работников и педагогическим работникам – руководителем учреждения.

Повышающий коэффициент к должностным окладам работников учреждения за высокие результаты работы (категорию образовательного учреждения) устанавливается по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

2.4.. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

повышающий коэффициент за квалификацию;

надбавка за качество выполняемых работ;

повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

2.4.1. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

. Работникам при наличии квалификационных категорий:

второй – 0,07;

первой – 0,15;

высшей – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении высшей (первой, второй) категории и на условиях, утвержденных Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Квалификационные категории и повышающий коэффициент за квалификацию, установленные для руководителя, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений, сохраняются

в течение срока, на который они были установлены.

#### 2.4.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

. Работникам, которым присвоено почетное звание «Народный» – до 30 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Работникам, которым присвоено почетное звание «заслуженный» – до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Работникам, награжденным ведомственным нагрудным знаком (значком) – до 15 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, в соответствии с профилем выполняемой работы:

при наличии ученой степени доктора наук – до 30 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству;

при наличии ученой степени кандидата наук – до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Государственные органы исполнительной власти Ростовской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных организаций Ростовской области, самостоятельно определяют перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством.

. Надбавка за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак, значок) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком (значком). При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Работникам, имеющим ученую степень и почетное звание (нагрудный знак, значок), доплата к должностному окладу производится по каждому

из оснований.

2.4.3 Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

2.4.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 1,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также в размере до 0,2 водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам и занятым перевозкой обучающихся (воспитанников).

2.4.5. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса:

Педагогическим работникам учреждения, устанавливается надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно, с учетом мнения трудового коллектива, в пределах средств бюджета, предусмотренных учреждению на обеспечение деятельности, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников:

наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения обучающимися учебных программ);

использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;

участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится МБУ ДО «ДШИ «ОКО им.К.Назаретова» главным распорядителем средств бюджета.

2.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителю, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных, автономных, казенных, ведомственных и негосударственных учреждениях и (или) предприятиях.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет - 0,10;

от 5 до 10 лет - 0,15;

от 10 до 15 лет - 0,20;

свыше 15 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику с учетом повышающего коэффициента за квалификацию по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

2.6. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.7. Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты в соответствии с приложением № 4 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО «ДШИ «ОКО им.К.Назаретова».

Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа Управления культуры в соответствии с Положением о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей детских музыкальных школ, школ искусств и художественной школы, подведомственных Управлению культуры, утвержденным Управлением культуры.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании работников (приложение 4 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО «ДШИ «ОКО им.К.Назаретова»).

Учреждение вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда в , за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Премирование работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (Приложение 7).

Определение размеров премиальных выплат производится с учетом

выполнения установленных показателей премирования

2.8. Персональный повышающий коэффициент к должностным окладам (ставка заработной платы) в размере до 2,0 устанавливается работникам учреждения города Ростова-на-Дону (далее – учреждение) с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) устанавливается руководителю, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности работника, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

Руководителю учреждения города персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом оценки за качество и количество предоставляемых услуг, развитие рынка платных услуг населению с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается:

работникам – руководителем учреждения;

руководителю учреждения – Управлением культуры города Ростова-на-Дону;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру – руководителем учреждения по согласованию с Управлением культуры города Ростова-на-Дону.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы).

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) устанавливается на определенный период времени на срок не более одного года.

Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании расходов на финансовое обеспечение деятельности учреждения на очередной финансовый год и плановый период.

2.9. Фонд оплаты труда учреждения, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим дополнительные платные образовательные услуги, в соответствии с Приложением №.6 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО «ДШИ «ОКО им.К.Назаретова»

2.10. Работникам учреждения оказывается материальная помощь в соответствии с Приложением №5 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО «ДШИ «ОКО им.К.Назаретова»